



## 1. Definición

Evaluación de la capacidad de los trabajadores de nueva incorporación para responder adecuadamente y llevar a cabo actividades o tareas específicas garantizando la máxima seguridad para el paciente.

## 2. Objetivos

- Evaluar las distintas competencias genéricas de cada unidad, del personal de nueva incorporación y alumnos en prácticas.
- Evaluar las distintas competencias específicas de cada unidad, del personal de nueva incorporación y alumnos en prácticas.

## 3. Personas Necesarias

- Coordinador de enfermería de la unidad

## 4. Material Necesario

- Formulario específico de evaluación de competencias (ANEXO I)

## 5. Descripción del Procedimiento

Utilizar el formulario específico de evaluación de competencias según categoría profesional y servicio.

En todos los formularios se evalúan:

- **10 competencias específicas** de cada unidad y por categoría profesional.
- **14 competencias genéricas** para todo el personal.



- **Personal de nueva incorporación:**

A los 15-20 días se realizará una evaluación de su trabajo.

**Resultados:**

Se le dará una puntuación a cada evaluación por separado.

- Puntuación para las competencias Específicas
- Puntuación para las competencias Genéricas.

Personal Apto:

Puntuación en las competencias específicas 5 o > 5

Puntuación en las competencias Genéricas 7 o >7

Se realizará la media entre las dos puntuaciones y según la Escala de Valoración se le dará una calificación.

Personal no apto para una unidad específica.

Puntuación en las competencias específicas <5

Puntuación en las competencias Genéricas 7 o >7

No se realizará media entre las dos puntuaciones.

El profesional podrá trabajar en otra unidad y realizarle una nueva evaluación específica.

Personal no apto.

**Primera opción:**

Puntuación en las competencias específicas <5

Puntuación en las competencias Genéricas <7

**Segunda Opción:**

Puntuación en las competencias específicas 5 o > 5

Puntuación en las competencias Genéricas <7

**Para que un profesional sea dado apto tiene que pasar la valoración genérica**

Versión 0.1

Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018

Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018

Fecha de próxima revisión: 2021



- **Alumnos en prácticas:**

Al finalizar el periodo de prácticas de cada unidad se realizará una evaluación de su aprendizaje.

Para que las prácticas se consideren aprobadas la puntuación tanto en las competencias genéricas como específicas deber ser 5 o > 5.

**ESCALA DE VALORACIÓN:**

Excepcional: **9-10** Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, **sobrepasando** de forma evidente lo exigido.

Muy Satisfecho: **7-8** Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, **alcanzando** de forma evidente lo exigido.

Satisfecho: **5-6** Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, de forma satisfactoria teniendo **que mejorar** en lo exigido.

*No apto:* < 5 cualquiera de las dos competencias.

**6. Criterios Normativos**

- El coordinador realiza la evaluación en el momento adecuado
- El coordinador evalúa las competencias genéricas establecidas en el formulario.
- El coordinador evalúa las competencias específicas marcadas para cada unidad establecidas en el formulario.
- El coordinador registra en el formulario la evaluación realizada

**7. Criterios Explícitos**

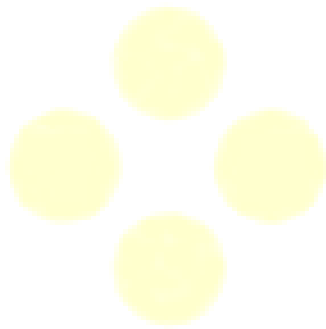
| Criterios de Evaluación   | SI | NO | NO APLICABLE |
|---|----|----|--------------|
| ¿Ha realizado el coordinador de enfermería la evaluación en el momento adecuado?                      |    |    |              |
| ¿Ha evaluado el coordinador de enfermería las competencias genéricas establecidas en el formulario?   |    |    |              |
| ¿Ha evaluado el coordinador de enfermería las competencias específicas establecidas en el formulario? |    |    |              |
| ¿Ha registrado el coordinador de enfermería la evaluación en el formulario?                           |    |    |              |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021

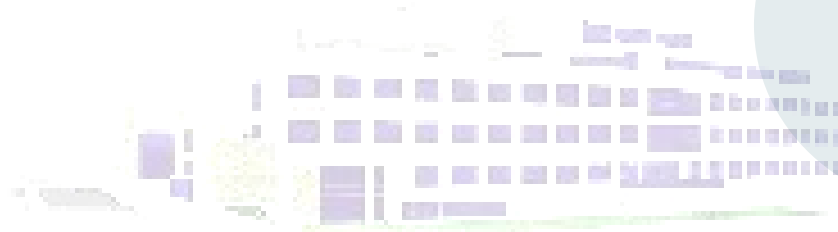


## 8. Autores

Miembros de la comisión de cuidados 2018



FUNDACIÓN  
HOSPITAL  
CALAHORRA



Versión 0.1  
Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
Fecha de próxima revisión: 2021



## ANEXO I

## Personal de Apoyo

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Apoyo</b>  |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Constancio Jiménez Remiro   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinador Diálisis, HDM y Apoyos FHC   |                          | Puesto de Trabajo: Apoyo                       |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Contratación:                         |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
|   |                          | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                          | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| Funcionamiento de la organización de las unidades   |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Conocimiento Funciones por puesto   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Seguridad del Paciente  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Prevención de Caídas  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Carrusel Farmacia y Almacén   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Conocimiento y Manejo de Aparatos   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Capacidad de priorización   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Capacidad anticipación de necesidades   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Manejo y Transporte de medicación   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Manejo y Transporte de material biológico   |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#DIV/0!</b>           | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#DIV/0!</b>              |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> .En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> :Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



### Enfermería Hospital de Día Quirúrgico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:</b> Hospital de día quirúrgico   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Noelia Vicente Pedraz   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora HDQ   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en HDQ.:                             |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en HDQ.:                          |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2.Registro CMA-Actividad CMA  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Manejo de documentación prequirúrgica (CI,Hª clínica...)  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Recomendaciones de enfermería informáticas  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Conocimiento de los criterios de alta del paciente de CMA   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Capacidad de org.del tiempo y de recursosmateriales y humanos   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Manejo de las complicaciones urgentes del paciente  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Conocimiento de los protocolos de CMA   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Conocimiento de los objetivos  |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   |                          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
| #!DIV/0!  |                          | 12. Conocimiento EP/IS                         |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       |                             |
|   |                          | #!DIV/0!                                       |                             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |



### Auxiliar de Enfermería Hospital de Día Quirúrgico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:</b> Hospital de día quirúrgico   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre:Noelia Vicente Pedraz  |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo:Coordinadora HDQ  |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |                          | Formación en HDQ :                             |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en HDQ :                          |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2.Mantenimiento y limpieza de boxes   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Pedido de laboratorio y lencería  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Prep. Material administrativo para el día siguiente   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Preparación sets para canalización vía periférica   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Ayuda a la DUE en la realización de técnicas enfermeras   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Traslado de pacientes   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Rasurado y limpieza del paciente quirúrgico   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Acogida del paciente a la unidad  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Realización de tareas extras de la unidad.   |                          | 10.Aspecto externo                             |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> .En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> . Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> :Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | <b>NO APTO</b>              |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | <b>APTO</b>                 |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Enfermería Bloque Quirúrgico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Bloque Quirúrgico</b>  |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Noelia Vicente Pedraz   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Bloque Quirúrgico   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en B.Q.:                             |                             |
|   |                          | Días trabajo en B.Q.:                          |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2. Realización Hoja circulante  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Realización Check-List  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Conocimiento protocolos de la unidad  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Conocimiento objetivos de la unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Conocimiento Técnicas anestésicas   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Conocimiento Técnicas instrumentación quirúrgica  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Conocimiento montaje cajas de instrumental  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Conocimiento lectura controles biológicos   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Capacidad de reacción en urgencias vitales   |                          | 10.Aspecto externo                             |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021







**Enfermería URPA – CI**

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:URPA- CI</b>  |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Noelia Vicente Pedraz   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora URPA-CI   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en URPA-CL:                          |                             |
|   |                          | Días trabajo en URPA-CL:                       |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2.Conocimiento monitoresURPA-CI   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Conocimiento y manejo de VIVO   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Control de estupefécientes y psicótropos  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Control de contenciones físicas   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Destreza en técnicas enfermeras(gasometría, via perif...)   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Conocimiento bombas de infusión   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Preparación y adm. de perfusiones IV  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Manejo carros de parada y respiradores.   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Selene y Athos.  |                          | 10.Aspecto externo                             |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



### Auxiliar de Enfermería CI

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: CI</b>   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Noelia Vicente Pedraz   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora CI  |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |                          | Formación en CI:                               |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en CI:                            |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2.Mantenimiento y limpieza VIVO   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Mantenimiento y limpieza Aparataje de la unidad   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Colocación colchón antiescaras  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Colocación contenciones físicas   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Higiene del paciente  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Manejo de compresores   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Ayuda DUE en técnicas enfermeras  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Mantenimiento y limpieza de los boxes   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Pedido laboratorio y lencería  |                          | 10.Aspecto externo                             |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |



## Matronas

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Partorio</b>   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                |                             |
| Nombre: Noelia Vicente Pedraz   |                          | Nombre:                                  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Partorio  |                          | Puesto de Trabajo: Matrona               |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:             |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha de Contratación:                   |                             |
|   |                          | Formación en Partorio:                   |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                      |                             |
|   |                          | Días trabajo en Partorio:                |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                   | Puntuación de 0 a 10        |
| 1. Funcionamiento de la organización de la unidad   |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional   |                             |
| 2. Conocimiento de protocolos y procedimientos específicos de la unidad   |                          | 2. Trabajo en equipo                     |                             |
| 3. Cumplimentación de documentación específica del RN   |                          | 3. Orientación al cliente externo        |                             |
| 4. Selene, solicitud de anécdotas   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado |                             |
| 5. Funcionamiento de aparatos de la Unidad  |                          | 5. Disponibilidad                        |                             |
| 6. Control y manejo del parto   |                          | 6. Comunicación verbal                   |                             |
| 7. Control y manejo de la cesarea   |                          | 7. Comunicación no verbal                |                             |
| 8. Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad   |                          | 8. Resistencia a la adversidad           |                             |
| 9. Manejo de las complicaciones urgentes de la puerpera   |                          | 9. Grado de colaboración                 |                             |
| 10. Manejo de las complicaciones urgentes del recién nacido   |                          | 10. Aspecto externo                      |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>          | <b>Puntuación total:</b>                 | <b>#¡DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                  | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |



## Enfermería Consultas

|   |                          |  |                                  |
|---|--------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: C.externas</b>   |                          |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |                          | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización de la consulta  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Selección y otros programas informáticos  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Funcionamiento de otras consultas, laboratorio...   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo de las complicaciones urgentes del paciente ó consulta   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los protocolos  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Funcionamiento de circuitos: admisión,archivo,kan-ban.....  |                          | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b>      |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | <b>NO APTO</b>                   |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | <b>APTO</b>                      |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                                  |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Auxiliar de Enfermería Consultas

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                                  |
|---|--------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio:</b> C.Externas   |                          |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |                          | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización de la consulta  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Selene y otros programas informáticos   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Funcionamiento de otras consultas, laboratorio...   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Conocimiento de la medicación propia de la unidad( pedidos, caducidad...)   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo de las complicaciones urgentes del paciente ó consulta   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los protocolos  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Funcionamiento de circuitos: admisión, archivo, kan-ban.....  |                          | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> . En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO</b> : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>el puntua</b>                               | <b>resultado evaluación</b>      |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                          |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                             |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                                  |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



### Auxiliar de Enfermería Farmacia

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                                 |  |                             |
|---|---------------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:</b> Farmacia   |                                 |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                                 | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |                                 | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |                                 | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                                 | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                                 | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |                                 | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                                 | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                                 | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
|   |                                 | Fecha de Evaluación:                           |                             |
|   | <b>Competencias Específicas</b> | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b> |
| Funcionamiento de la organización de Farmacia   |                                 | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Selene y Rics PACSProgramas informaticos: Athos y Galys   |                                 | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Reposiciones de stock a diferentes lugares FHC  |                                 | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Control y manejo de reenvasadora  |                                 | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Manejo de unidosis  |                                 | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Control de caducidades  |                                 | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Control y dispensación de estupefacientes   |                                 | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Control de existencias de farmacia  |                                 | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Reposición de stock de carrusel   |                                 | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Funcionamiento de circuitos del hospital.   |                                 | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>                 | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                                 | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                                 | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                                 | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                                 |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                                 |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                                 |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                                 |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                                 |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                                 |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                                 |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>            | <b>el puntua</b>                               | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7                      | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7                      | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias        |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                                 |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Óptico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |   |  |                             |
|---|---|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: C.Externas</b>   |   |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |   | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |   | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |   | Puesto de Trabajo: Óptico                      |                             |
| Fecha de Evaluación:  |   | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |   | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |   | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |   | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |   | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
|   |   | Fecha de Evaluación:                           |                             |
|   | <b>Competencias Específicas</b>                             | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b> |
|   | Funcionamiento de la organización de la consulta            | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
|   | Selene y otros programas informáticos                       | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
|   | Procedimientos de la unidad                                 | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
|   | Funcionamiento de los aparatos de la unidad                 | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
|   | Técnicas propias del óptico optometrista                    | 5. Disponibilidad                              |                             |
|   | Resolución y autonomía en la toma de decisiones             | 6. Comunicación verbal                         |                             |
|   | Manejo del paciente en colaboración con el oftalmólogo      | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
|   | Conocimiento de las mediaciones de la unidad                | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
|   | Conocimiento de los protocolos                              | 9. Grado de colaboración                       |                             |
|   | Funcionamiento de los circuitos: admisión, archivo, kan-ban | 10. Aspecto externo                            |                             |
|   | #jDIV/0!  | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |   | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |   | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |   | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#jDIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |   |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |   |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |   |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |   |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |   |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |   |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |   |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>  | <b>puntu</b>                                   | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7  | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7  | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias                                    |  |                             |
| Observaciones del Evaluador   |   |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021





### Técnico de Anatomía Patológica

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                                 |  |                                  |
|---|---------------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: Anatomía Patológica</b>  |                                 |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                                 | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |                                 | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |                                 | Puesto de Trabajo: TAP                         | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                                 | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                                 | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
|   |                                 | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
|   | <b>Competencias Específicas</b> | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización del laboratorio de A.P.   |                                 | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Selene y PATWIN   |                                 | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Procesamiento citologías  |                                 | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Procesamiento biopsias  |                                 | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                                 | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Ayuda en el tallaje   |                                 | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Ayuda en autopsia y conocimiento de su material   |                                 | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Control de material (muestras, papel, materiales necesarios actividades...)   |                                 | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los protocolos  |                                 | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Funcionamiento de circuitos: admisión, consultas, quirofano, kan-ban,....   |                                 | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>                 | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                                 | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                                 | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                                 | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                                 |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                                 |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                                 |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> . En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                                 |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO</b> : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                                 |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                                 |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                                 |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>            | <b>el puntua</b>                               | <b>resultado evaluación</b>      |
| Competencias Específicas  | mayor de 7                      | 0  | NO APTO                          |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7                      | 0  | APTO                             |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias        |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                                 |  |                                  |



### Técnico de Radiología

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                                 |  |                                  |
|---|---------------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: Radiología</b>   |                                 |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                                 | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: M Cristina Pascual Navajas  |                                 | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas  |                                 | Puesto de Trabajo: TER                         | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                                 | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                                 | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
|   |                                 | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
|   | <b>Competencias Específicas</b> | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización de Radiología   |                                 | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Selene y Rics PACS  |                                 | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Manejo del TAC  |                                 | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Manejo del suspendido   |                                 | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Manejo de la radiología convencional  |                                 | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Ayuda en el ecografo  |                                 | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo del densitometro   |                                 | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Control y cuidado del material  |                                 | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los procedimientos  |                                 | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Funcionamiento de circuitos: admisión,consultas,quirofano,kan-ban,....  |                                 | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>                 | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                                 | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                                 | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                                 | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                                 |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                                 |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                                 |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                                 |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO.</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                                 |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                                 |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                                 |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>            | <b>el puntua</b>                               | <b>resultado evaluación</b>      |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7                      | 0  | <b>NO APTO</b>                   |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7                      | 0  | <b>APTO</b>                      |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias        |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                                 |  |                                  |



## Fisioterapeuta

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: GIMNASIO DE REHABILITACIÓN</b>   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio   |                          | Puesto de Trabajo: fisioterapeuta              |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en Gimnasio                          |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en gimnasio:                      |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Movilización de pacientes   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Suelo Pélvico   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Atención temprana   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| rehabilitación cardiaca   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| tratamiento integral conjunto con terapia y logopedia   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Conocimiento de los objetivos   |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Enfermería Hospitalización a Domicilio

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                                  |
|---|--------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO</b>  |                          |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: VICTORIA MUSTIU PÉREZ   |                          | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10             |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Conocimiento en el manejo del paciente crónico  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Conocimiento en el manejo de bombas de infusión EV  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Manejo de medicación para pacientes oncológicos   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo de diluciones de medicaciones específicas para pacientes de HAD  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Carnet de conducir  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Manejo de aplicaciones informáticas de historia clínica   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Conocimiento de los objetivos   |                          | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                                  |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>                  |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                                  |
|   | Requisito FHC            | total puntuación                               | resultado evaluación             |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO                          |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                             |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                                  |
| Observaciones del Evaluador   |                          |  |                                  |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Enfermería Diálisis

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                             |  |                                  |
|---|-----------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: Diálisis</b>   |                             |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                             | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: Constancio Jiménez  |                             | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinador Diálisis, HDM y Apoyos FHC   |                             | Puesto de Trabajo: DUE                         | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                             | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                             | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
| Fecha de Evaluación:  |                             | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
| <b>Competencias Específicas</b>   | <b>Puntuación de 0 a 10</b> | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                             | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Selene  |                             | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Versia  |                             | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Procedimientos de la Unidad   |                             | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                             | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad  |                             | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo de las complicaciones urgentes del paciente  |                             | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                             | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los protocolos  |                             | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Conocimiento de los objetivos   |                             | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>             | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                             | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                             | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                             | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                             |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                             |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                             |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                             |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                             |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                             |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                             |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>        | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b>      |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7                  | 0  | NO APTO                          |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7                  | 0  | APTO                             |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias    |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                             |  |                                  |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Auxiliar de Enfermería Diálisis

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:</b> Diálisis   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Constanio Jiménez   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinador Hemodiálisis, HDM y Apoyos FHC   |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |                          | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Movilización de pacientes   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Preparación del material para la sesión   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Ayuda a la DUE en la conexión y desconexión   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Conocimiento de los protocolos  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Conocimiento de los objetivos   |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Enfermería Hospital de Día Médico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio:</b> Hospital de Día Médico   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Constanco Jiménez   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                          | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Fecha fin contrato:   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Selene  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Endoscopia  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Manejo de las complicaciones urgentes del paciente  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Conocimiento de los protocolos  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Conocimiento de los objetivos   |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |



### Auxiliar de Enfermería de Hospital de Día Médico

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                             |  |                                  |
|---|-----------------------------|--|----------------------------------|
| <b>Servicio: Hospital de Día Médico</b>   |                             |  |                                  |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                             | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                                  |
| Nombre: Constanio Jiménez   |                             | Nombre:  |                                  |
| Puesto de Trabajo: Coordinador Hemodiálisis, HDM y Apoyos FHC   |                             | Puesto de Trabajo: TCAE                        | Realizada Formación Acogida:     |
| Fecha de Evaluación:  |                             | Fecha de Contratación:                         | Formación en Hospitalización:    |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                             | Fecha fin contrato:                            | Días trabajo en Hospitalización: |
|   |                             | Fecha de Evaluación:                           |                                  |
| <b>Competencias Específicas</b>   | <b>Puntuación de 0 a 10</b> | <b>Competencias Genéricas</b>                  | <b>Puntuación de 0 a 10</b>      |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                             | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                                  |
| Movilización de pacientes   |                             | 2. Trabajo en equipo                           |                                  |
| Procedimientos de la Unidad   |                             | 3. Orientación al cliente externo              |                                  |
| Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.   |                             | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                                  |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                             | 5. Disponibilidad                              |                                  |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                             | 6. Comunicación verbal                         |                                  |
| Manejo de consulta de colposcopia   |                             | 7. Comunicación no verbal                      |                                  |
| Ayuda a la DUE en funciones de la sala  |                             | 8. Resistencia a la adversidad                 |                                  |
| Conocimiento de los protocolos  |                             | 9. Grado de colaboración                       |                                  |
| Conocimiento de los objetivos   |                             | 10. Aspecto externo                            |                                  |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>             | 11. Segregación de residuos                    |                                  |
|   |                             | 12. Conocimiento EPIS                          |                                  |
|   |                             | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                                  |
|   |                             | 14. Kanban                                     |                                  |
|   |                             | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>                  |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                             |  |                                  |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                             |  |                                  |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                             |  |                                  |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                             |  |                                  |
| <b>SATISFACTORIO</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                             |  |                                  |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                             |  |                                  |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                             |  |                                  |
|   | <b>Requisito FHC</b>        | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b>      |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7                  | 0  | <b>NO APTO</b>                   |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7                  | 0  | <b>APTO</b>                      |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias    |  |                                  |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                             |  |                                  |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021





## Enfermería Hospitalización

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Planta</b>   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Sonia Bermejo   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                          | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| <b>Competencias Específicas</b>   |                          | <b>Competencias Genéricas</b>                  |                             |
| <b>Puntuación de 0 a 10</b>   |                          | <b>Puntuación de 0 a 10</b>                    |                             |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Selección   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Dietas  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Elaboración de informes de enfermería al alta   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Estupefacientes   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Utilización de escalas de valoración  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Normativa de aislamientos y de M. Preventiva  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>             |
| <b>Valoración Competencias Específicas</b>  |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |



## Auxiliar de Enfermería Hospitalización

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Planta</b>   |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Sonia Bermejo   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC   |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en Hospitalización:                  |                             |
|   |                          | Días trabajo en Hospitalización:               |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Higiene paciente encamado   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Dietas  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Movilización de pacientes   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Prevención UPP, detección y aviso a D.U.E. responsable de paciente  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Normativa de aislamientos y de M. Preventiva  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



### Enfermería Refuerzo Noche, Quirófano y Hospitalización

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: Refuerzo noches quirófano-hospitalización</b>  |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: Sylvia Vaquero Galán  |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Directora de Enfermería  |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en B.Q.:                             |                             |
|   |                          | Días trabajo en B.Q.:                          |                             |
|   |                          | Fecha de Evaluación:                           |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| 1.Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| 2.Selene  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| 3.Conocimiento y manejo de la medicación específica en situaciones de riesgo vital  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| 4.Conocimiento protocolos de la unidad  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| 5.Conocimiento objetivos de la unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| 6.Conocimiento Técnicas anestésicas   |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| 7.Conocimiento Técnicas instrumentación quirúrgica  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| 8.Normativa de aislamientos y de M. Preventiva  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| 9.Elaboración de informes de enfermería al alta   |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| 10.Capacidad de reacción en urgencias vitales   |                          | 10.Aspecto externo                             |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#DIV/0!</b>           | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#DIV/0!</b>              |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| <b>Competencias Específicas</b>   | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| <b>Competencias Genéricas</b>   | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| <b>Permanencia en la fundación</b>  | OK en ambas Competencias |  |                             |
| Observaciones del Evaluador   |                          |  |                             |



## Enfermería Urgencias

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                      |
|---|--------------------------|--|----------------------|
| <b>Servicio: URGENCIAS</b>  |                          |  |                      |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                      |
| Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ   |                          | Nombre:  |                      |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                      |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                      |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en Urgencias:                        |                      |
|   |                          | Días trabajo en Urgencias:                     |                      |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                      |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10 |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                      |
| Selene  |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                      |
| triage  |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                      |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                      |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                      |
| Conocimiento y manejo de la medicación específica en situaciones de riesgo vital  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                      |
| Manejo de las complicaciones urgentes del paciente  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                      |
| Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad  |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                      |
| VMNI  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                      |
| RCP INSTRUMENTALIZADA   |                          | 10. Aspecto externo                            |                      |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#!DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                      |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                      |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                      |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#!DIV/0!</b>      |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                      |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                      |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                      |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                      |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                      |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                      |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                      |
|   | Requisito FHC            | total puntuación                               | resultado evaluación |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO              |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                 |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                      |
| Observaciones del Evaluador   |                          |  |                      |
|   |                          |  |                      |



## Auxiliar Enfermería Urgencias

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                             |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|
| <b>Servicio: URGENCIAS</b>  |                          |  |                             |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                             |
| Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ   |                          | Nombre:  |                             |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora urgencias, POOL, HAD y Gimnasio   |                          | Puesto de Trabajo: TCAE                        |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                             |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Fecha de Contratación:                         |                             |
|   |                          | Formación en urgencias:                        |                             |
|   |                          | Fecha fin contrato:                            |                             |
|   |                          | Días trabajo en Urgencias:                     |                             |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                             |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10        |
| Funcionamiento de la organización de la unidad  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                             |
| Movilización de pacientes   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                             |
| Procedimientos de la Unidad   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                             |
| Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.   |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                             |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                             |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                             |
| conocimiento en RCP básica  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                             |
| Conocimiento de movilización y transferencia de pacientes   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                             |
| Conocimiento de prevención de UPPS en los servicios de urgencias  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                             |
| Conocimiento de los objetivos   |                          | 10. Aspecto externo                            |                             |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b># DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                             |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                             |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                             |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                             |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b># DIV/0!</b>             |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                             |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                             |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                             |
| <b>MUY SATISFACTORIO</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9  |                          |  |                             |
| <b>SATISFACTORIO</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7  |                          |  |                             |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                             |
| <b>NADA SATISFACTORIO</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4   |                          |  |                             |
|   | <b>Requisito FHC</b>     | <b>total puntuación</b>                        | <b>resultado evaluación</b> |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO                     |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                        |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                             |
| <b>Observaciones del Evaluador</b>  |                          |  |                             |

Versión 0.1  
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018  
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018  
 Fecha de próxima revisión: 2021



## Enfermería de Transporte

| EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA  |                          |  |                      |
|---|--------------------------|--|----------------------|
| <b>Servicio: PERSONAL DE TRANSPORTES ANTIARIO</b>   |                          |  |                      |
| <b>DATOS DEL EVALUADOR</b>  |                          | <b>DATOS DEL EVALUADO</b>                      |                      |
| Nombre: VICTORIA MUSITU   |                          | Nombre:  |                      |
| Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio   |                          | Puesto de Trabajo: DUE                         |                      |
| Fecha de Evaluación:  |                          | Realizada Formación Acogida:                   |                      |
| Fecha Vencimiento periodo de prueba:  |                          | Formación en el área:                          |                      |
|   |                          | Días trabajo como POOL:                        |                      |
| Fecha de Evaluación:  |                          |  |                      |
| Competencias Específicas  | Puntuación de 0 a 10     | Competencias Genéricas                         | Puntuación de 0 a 10 |
| Funcionamiento de la organización de las diferentes unidades  |                          | 1. Autocontrol y estabilidad emocional         |                      |
| Movilización y transferencia de pacientes   |                          | 2. Trabajo en equipo                           |                      |
| Conocimiento de la incubadora de transporte sanitario   |                          | 3. Orientación al cliente externo              |                      |
| Conocimiento RCP instrumentalizada  |                          | 4. Disposición al aprendizaje continuado       |                      |
| Funcionamiento de aparatos de la Unidad   |                          | 5. Disponibilidad                              |                      |
| Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.  |                          | 6. Comunicación verbal                         |                      |
| Conocimiento y manejo del inyector del TAC  |                          | 7. Comunicación no verbal                      |                      |
| Conocimiento y manejo de las medicaciones que precisan campana de flujo laminar para su preparación   |                          | 8. Resistencia a la adversidad                 |                      |
| Conocimiento de los protocolos en las patologías más frecuentes que generan traslados a otros hospitales  |                          | 9. Grado de colaboración                       |                      |
| Conocimiento VMNI   |                          | 10. Aspecto externo                            |                      |
| <b>Puntuación Total</b>   | <b>#¡DIV/0!</b>          | 11. Segregación de residuos                    |                      |
|   |                          | 12. Conocimiento EPIS                          |                      |
|   |                          | 13. Conocimiento sistema de notificación de EA |                      |
|   |                          | 14. Kanban                                     |                      |
|   |                          | <b>Puntuación total:</b>                       | <b>#¡DIV/0!</b>      |
| Valoración Competencias Específicas   |                          |  |                      |
| Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado  |                          |  |                      |
| <b>EXCEPCIONAL</b> Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10 |                          |  |                      |
| <b>MUY SATISFACTORIO.</b> En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9   |                          |  |                      |
| <b>SATISFACTORIO:</b> Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7   |                          |  |                      |
| <b>POCO SATISFACTORIO</b> Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5       |                          |  |                      |
| <b>NADA SATISFACTORIO:</b> Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4  |                          |  |                      |
|   | Requisito FHC            | total puntuación                               | resultado evaluación |
| Competencias Específicas  | mayor de 7               | 0  | NO APTO              |
| Competencias Genéricas  | mayor de 7               | 0  | APTO                 |
| Permanencia en la fundación   | OK en ambas Competencias |  |                      |
| Observaciones del Evaluador   |                          |  |                      |