



1. Definición

Evaluación de la capacidad de los trabajadores de nueva incorporación para responder adecuadamente y llevar a cabo actividades o tareas específicas garantizando la máxima seguridad para el paciente.

2. Objetivos

- Evaluar las distintas competencias genéricas de cada unidad, del personal de nueva incorporación y alumnos en prácticas.
- Evaluar las distintas competencias específicas de cada unidad, del personal de nueva incorporación y alumnos en prácticas.

3. Personas Necesarias

- Coordinador de enfermería de la unidad

4. Material Necesario

- Formulario específico de evaluación de competencias (ANEXO I)

5. Descripción del Procedimiento

Utilizar el formulario específico de evaluación de competencias según categoría profesional y servicio.

En todos los formularios se evalúan:

- **10 competencias específicas** de cada unidad y por categoría profesional.
- **14 competencias genéricas** para todo el personal.



- **Personal de nueva incorporación:**

A los 15-20 días se realizará una evaluación de su trabajo.

Resultados:

Se le dará una puntuación a cada evaluación por separado.

- Puntuación para las competencias Específicas
- Puntuación para las competencias Genéricas.

Personal Apto:

Puntuación en las competencias específicas 5 o > 5

Puntuación en las competencias Genéricas 7 o >7

Se realizará la media entre las dos puntuaciones y según la Escala de Valoración se le dará una calificación.

Personal no apto para una unidad específica.

Puntuación en las competencias específicas <5

Puntuación en las competencias Genéricas 7 o >7

No se realizará media entre las dos puntuaciones.

El profesional podrá trabajar en otra unidad y realizarle una nueva evaluación específica.

Personal no apto.

Primera opción:

Puntuación en las competencias específicas <5

Puntuación en las competencias Genéricas <7

Segunda Opción:

Puntuación en las competencias específicas 5 o > 5

Puntuación en las competencias Genéricas <7

Para que un profesional sea dado apto tiene que pasar la valoración genérica

Versión 0.1

Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018

Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018

Fecha de próxima revisión: 2021



- **Alumnos en prácticas:**

Al finalizar el periodo de prácticas de cada unidad se realizará una evaluación de su aprendizaje.

Para que las prácticas se consideren aprobadas la puntuación tanto en las competencias genéricas como específicas deber ser 5 o > 5.

ESCALA DE VALORACIÓN:

Excepcional: 9-10 Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, **sobrepasando** de forma evidente lo exigido.

Muy Satisfecho: 7-8 Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, **alcanzando** de forma evidente lo exigido.

Satisfecho: 5-6 Los resultados obtenidos han alcanzado los aspectos más importantes de las competencias a evaluar, de forma satisfactoria teniendo **que mejorar** en lo exigido.

No apto: < 5 cualquiera de las dos competencias.

6. Criterios Normativos

- El coordinador realiza la evaluación en el momento adecuado
- El coordinador evalúa las competencias genéricas establecidas en el formulario.
- El coordinador evalúa las competencias específicas marcadas para cada unidad establecidas en el formulario.
- El coordinador registra en el formulario la evaluación realizada

7. Criterios Explícitos

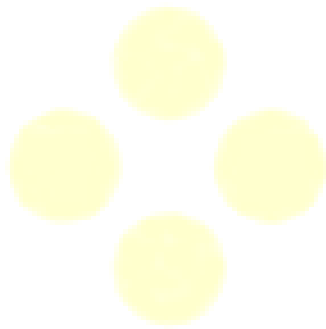
Criterios de Evaluación	SI	NO	NO APLICABLE
¿Ha realizado el coordinador de enfermería la evaluación en el momento adecuado?			
¿Ha evaluado el coordinador de enfermería las competencias genéricas establecidas en el formulario?			
¿Ha evaluado el coordinador de enfermería las competencias específicas establecidas en el formulario?			
¿Ha registrado el coordinador de enfermería la evaluación en el formulario?			

Versión 0.1
Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
Fecha de próxima revisión: 2021



8. Autores

Miembros de la comisión de cuidados 2018



FUNDACIÓN
HOSPITAL
CALAHORRA



Versión 0.1
Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
Fecha de próxima revisión: 2021



ANEXO I

Personal de Apoyo

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Apoyo			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Constancio Jiménez Remiro		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinador Diálisis, HDM y Apoyos FHC		Puesto de Trabajo: Apoyo	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Contratación:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha fin contrato:	
		Realizada Formación Acogida:	
		Formación en Hospitalización:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
Funcionamiento de la organización de las unidades		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Conocimiento Funciones por puesto		2. Trabajo en equipo	
Seguridad del Paciente		3. Orientación al cliente externo	
Prevención de Caídas		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Carrusel Farmacia y Almacén		5. Disponibilidad	
Conocimiento y Manejo de Aparatos		6. Comunicación verbal	
Capacidad de priorización		7. Comunicación no verbal	
Capacidad anticipación de necesidades		8. Resistencia a la adversidad	
Manejo y Transporte de medicación		9. Grado de colaboración	
Manejo y Transporte de material biológico		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO .En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO :Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Hospital de Día Quirúrgico

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Hospital de día quirúrgico			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora HDQ		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en HDQ.:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en HDQ.:	
Fecha de Evaluación:			
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
1. Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2. Registro CMA-Actividad CMA		2. Trabajo en equipo	
3. Manejo de documentación prequirúrgica (CI, Hª clínica...)		3. Orientación al cliente externo	
4. Recomendaciones de enfermería informáticas		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5. Conocimiento de los criterios de alta del paciente de CMA		5. Disponibilidad	
6. Capacidad de org. del tiempo y de recursos materiales y humanos		6. Comunicación verbal	
7. Manejo de las complicaciones urgentes del paciente		7. Comunicación no verbal	
8. Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
9. Conocimiento de los protocolos de CMA		9. Grado de colaboración	
10. Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total		11. Segregación de residuos	
#DIV/0!		12. Conocimiento EP/IS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	
		#DIV/0!	
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO . En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Auxiliar de Enfermería Hospital de Día Quirúrgico

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Hospital de día quirúrgico			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre:Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo:Coordinadora HDQ		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha de Contratación:	
		Formación en HDQ :	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en HDQ :	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
1.Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2.Mantenimiento y limpieza de boxes		2. Trabajo en equipo	
3.Pedido de laboratorio y lencería		3. Orientación al cliente externo	
4.Prep. Material administrativo para el día siguiente		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5.Preparación sets para canalización vía periférica		5. Disponibilidad	
6.Ayuda a la DUE en la realización de técnicas enfermeras		6. Comunicación verbal	
7.Traslado de pacientes		7. Comunicación no verbal	
8.Rasurado y limpieza del paciente quirúrgico		8. Resistencia a la adversidad	
9.Acogida del paciente a la unidad		9. Grado de colaboración	
10.Realización de tareas extras de la unidad.		10.Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO .En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO . Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO :Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Bloque Quirúrgico

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Bloque Quirúrgico			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Bloque Quirúrgico		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en B.Q.:	
		Días trabajo en B.Q.:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
1.Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2. Realización Hoja circulante		2. Trabajo en equipo	
3.Realización Check-List		3. Orientación al cliente externo	
4.Conocimiento protocolos de la unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5.Conocimiento objetivos de la unidad		5. Disponibilidad	
6.Conocimiento Técnicas anestésicas		6. Comunicación verbal	
7.Conocimiento Técnicas instrumentación quirúrgica		7. Comunicación no verbal	
8.Conocimiento montaje cajas de instrumental		8. Resistencia a la adversidad	
9.Conocimiento lectura controles biológicos		9. Grado de colaboración	
10.Capacidad de reacción en urgencias vitales		10.Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería URPA – CI

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio:URPA- CI			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora URPA-CI		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en URPA-CL:	
		Días trabajo en URPA-CL:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
1.Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2.Conocimiento monitoresURPA-CI		2. Trabajo en equipo	
3.Conocimiento y manejo de VIVO		3. Orientación al cliente externo	
4.Control de estupefacientes y psicotropos		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5.Control de contenciones físicas		5. Disponibilidad	
6.Destreza en técnicas enfermeras(gasometría, via perif...)		6. Comunicación verbal	
7.Conocimiento bombas de infusión		7. Comunicación no verbal	
8.Preparación y adm. de perfusiones IV		8. Resistencia a la adversidad	
9.Manejo carros de parada y respiradores.		9. Grado de colaboración	
10.Selene y Athos.		10.Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Auxiliar de Enfermería CI

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: CI			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora CI		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en CI:	
		Días trabajo en CI:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
1.Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2.Mantenimiento y limpieza VIVO		2. Trabajo en equipo	
3.Mantenimiento y limpieza Aparataje de la unidad		3. Orientación al cliente externo	
4.Colocación colchón antiescaras		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5.Colocación contenciones físicas		5. Disponibilidad	
6.Higiene del paciente		6. Comunicación verbal	
7.Manejo de compresores		7. Comunicación no verbal	
8.Ayuda DUE en técnicas enfermeras		8. Resistencia a la adversidad	
9.Mantenimiento y limpieza de los boxes		9. Grado de colaboración	
10.Pedido laboratorio y lencería		10.Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Matronas

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Partorio			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Noelia Vicente Pedraz		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Partorio		Puesto de Trabajo: Matrona	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha de Contratación:	
		Formación en Partorio:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en Partorio:	
Fecha de Evaluación:			
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
1. Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2. Conocimiento de protocolos y procedimientos específicos de la unidad		2. Trabajo en equipo	
3. Cumplimentación de documentación específica del RN		3. Orientación al cliente externo	
4. Selene, solicitud de anécdotas		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5. Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
6. Control y manejo del parto		6. Comunicación verbal	
7. Control y manejo de la cesarea		7. Comunicación no verbal	
8. Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
9. Manejo de las complicaciones urgentes de la puerpera		9. Grado de colaboración	
10. Manejo de las complicaciones urgentes del recién nacido		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Enfermería Consultas

Servicio: C.externas			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: M Cristina Pascual Navajas		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas		Puesto de Trabajo: DUE	Realizada Formación Acogida:
Fecha de Evaluación:		Fecha de Contratación:	Formación en Hospitalización:
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha fin contrato:	Días trabajo en Hospitalización:
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la consulta		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Selección y otros programas informáticos		2. Trabajo en equipo	
Funcionamiento de otras consultas, laboratorio...		3. Orientación al cliente externo	
Procedimientos de la Unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad		6. Comunicación verbal	
Manejo de las complicaciones urgentes del paciente ó consulta		7. Comunicación no verbal	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos		9. Grado de colaboración	
Funcionamiento de circuitos: admisión,archivo,kan-ban.....		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	# DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	# DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Auxiliar de Enfermería Consultas

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: C.Externas			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: M Cristina Pascual Navajas		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora C.Externas		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Hospitalización:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Funcionamiento de la organización de la consulta		Puntuación de 0 a 10	
Selene y otros programas informaticos		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Funcionamiento de otras consultas, laboratorio...		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Conocimiento de la medicación propia de la unidad(pedidos, caducidad...)		5. Disponibilidad	
Manejo de las complicaciones urgentes del paciente ó consulta		6. Comunicación verbal	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		7. Comunicación no verbal	
Conocimiento de los protocolos		8. Resistencia a la adversidad	
Funcionamiento de circuitos: admisión, archivo, kan-ban.....		9. Grado de colaboración	
Puntuación Total		10. Aspecto externo	
#¡DIV/0!		11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	
		#¡DIV/0!	
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO . En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
		Requisito FHC	el puntua
Competencias Específicas		mayor de 7	0
Competencias Genéricas		mayor de 7	0
Permanencia en la fundación		OK en ambas Competencias	
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Fisioterapeuta

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: GIMNASIO DE REHABILITACIÓN			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio		Puesto de Trabajo: fisioterapeuta	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Gimnasio	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en gimnasio:	
Fecha de Evaluación:			
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Movilización de pacientes		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Suelo Pélvico		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		6. Comunicación verbal	
Atención temprana		7. Comunicación no verbal	
rehabilitación cardiaca		8. Resistencia a la adversidad	
tratamiento integral conjunto con terapia y logopedia		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Hospitalización a Domicilio

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Contratación:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha fin contrato:	
		Fecha de Evaluación:	
		Realizada Formación Acogida:	
		Formación en Hospitalización:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Conocimiento en el manejo del paciente crónico		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Conocimiento en el manejo de bombas de infusión EV		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Manejo de medicación para pacientes oncológicos		6. Comunicación verbal	
Manejo de diluciones de medicaciones específicas para pacientes de HAD		7. Comunicación no verbal	
Carnet de conducir		8. Resistencia a la adversidad	
Manejo de aplicaciones informáticas de historia clínica		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	# DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	# DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Diálisis

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Diálisis			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Constanco Jiménez		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinador Diálisis, HDM y Apoyos FHC		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Hospitalización:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha fin contrato:		Fecha fin contrato:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Selene		2. Trabajo en equipo	
Versia		3. Orientación al cliente externo	
Procedimientos de la Unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad		6. Comunicación verbal	
Manejo de las complicaciones urgentes del paciente		7. Comunicación no verbal	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Auxiliar de Enfermería Diálisis

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Diálisis			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Constanio Jiménez		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinador Hemodiálisis, HDM y Apoyos FHC		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha de Contratación:	
		Formación en Hospitalización:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Movilización de pacientes		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		6. Comunicación verbal	
Preparación del material para la sesión		7. Comunicación no verbal	
Ayuda a la DUE en la conexión y desconexión		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	# DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	# DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO : Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO : Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Hospital de Día Médico

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Hospital de Día Médico			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Constanco Jiménez		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Hospitalización:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Selene		2. Trabajo en equipo	
Endoscopia		3. Orientación al cliente externo	
Procedimientos de la Unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Conocimiento y manejo de la medicación propia de la unidad		6. Comunicación verbal	
Manejo de las complicaciones urgentes del paciente		7. Comunicación no verbal	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Auxiliar de Enfermería de Hospital de Día Médico

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Hospital de Día Médico			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Constanio Jiménez		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinador Hemodiálisis, HDM y Apoyos FHC		Puesto de Trabajo: TCAE	Realizada Formación Acogida:
Fecha de Evaluación:		Fecha de Contratación:	Formación en Hospitalización:
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha fin contrato:	Días trabajo en Hospitalización:
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Movilización de pacientes		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		6. Comunicación verbal	
Manejo de consulta de colposcopia		7. Comunicación no verbal	
Ayuda a la DUE en funciones de la sala		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Hospitalización

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Planta			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Sonia Bermejo		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Hospitalización:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha fin contrato:		Fecha fin contrato:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas		Competencias Genéricas	
Puntuación de 0 a 10		Puntuación de 0 a 10	
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Selección		2. Trabajo en equipo	
Dietas		3. Orientación al cliente externo	
Elaboración de informes de enfermería al alta		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Procedimientos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Estupefacientes		6. Comunicación verbal	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		7. Comunicación no verbal	
Utilización de escalas de valoración		8. Resistencia a la adversidad	
Normativa de aislamientos y de M. Preventiva		9. Grado de colaboración	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Auxiliar de Enfermería Hospitalización

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Planta			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Sonia Bermejo		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Hospitalización FHC		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha de Contratación:	
		Formación en Hospitalización:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en Hospitalización:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Higiene paciente encamado		2. Trabajo en equipo	
Dietas		3. Orientación al cliente externo	
Movilización de pacientes		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Procedimientos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.		6. Comunicación verbal	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		7. Comunicación no verbal	
Prevención UPP, detección y aviso a D.U.E. responsable de paciente		8. Resistencia a la adversidad	
Normativa de aislamientos y de M. Preventiva		9. Grado de colaboración	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería Refuerzo Noche, Quirófano y Hospitalización

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: Refuerzo noches quirófano-hospitalización			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: Sylvia Vaquero Galán		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Directora de Enfermería		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en B.Q.:	
		Días trabajo en B.Q.:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Fecha fin contrato:		Fecha fin contrato:	
Fecha de Evaluación:		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
1.Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
2.Selene		2. Trabajo en equipo	
3.Conocimiento y manejo de la medicación específica en situaciones de riesgo vital		3. Orientación al cliente externo	
4.Conocimiento protocolos de la unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
5.Conocimiento objetivos de la unidad		5. Disponibilidad	
6.Conocimiento Técnicas anestésicas		6. Comunicación verbal	
7.Conocimiento Técnicas instrumentación quirúrgica		7. Comunicación no verbal	
8.Normativa de aislamientos y de M. Preventiva		8. Resistencia a la adversidad	
9.Elaboración de informes de enfermería al alta		9. Grado de colaboración	
10.Capacidad de reacción en urgencias vitales		10.Aspecto externo	
Puntuación Total	#/DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#/DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Enfermería Urgencias

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: URGENCIAS			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en Urgencias:	
		Días trabajo en Urgencias:	
		Fecha de Evaluación:	
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Selene		2. Trabajo en equipo	
triage		3. Orientación al cliente externo	
Procedimientos de la Unidad		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Conocimiento y manejo de la medicación específica en situaciones de riesgo vital		6. Comunicación verbal	
Manejo de las complicaciones urgentes del paciente		7. Comunicación no verbal	
Técnicas y cuidados de enfermería propias de la unidad		8. Resistencia a la adversidad	
VMNI		9. Grado de colaboración	
RCP INSTRUMENTALIZADA		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#!DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		Puntuación total:	#!DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			



Auxiliar Enfermería Urgencias

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: URGENCIAS			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: VICTORIA MUSITU PÉREZ		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora urgencias, POOL, HAD y Gimnasio		Puesto de Trabajo: TCAE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Fecha de Contratación:	
		Formación en urgencias:	
		Fecha fin contrato:	
		Días trabajo en Urgencias:	
Fecha de Evaluación:			
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de la unidad		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Movilización de pacientes		2. Trabajo en equipo	
Procedimientos de la Unidad		3. Orientación al cliente externo	
Conocimiento sobre limpieza y esterilización de material.		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		6. Comunicación verbal	
conocimiento en RCP básica		7. Comunicación no verbal	
Conocimiento de movilización y transferencia de pacientes		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de prevención de UPPS en los servicios de urgencias		9. Grado de colaboración	
Conocimiento de los objetivos		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			

Versión 0.1
 Fecha de Revisión (v. 0.1) por la Comisión de Cuidados: 07/03/2018
 Fecha de Implantación (v.0.1): 07/03/2018
 Fecha de próxima revisión: 2021



Enfermería de Transporte

EVALUACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA			
Servicio: PERSONAL DE TRANSPORTES ANTIARIO			
DATOS DEL EVALUADOR		DATOS DEL EVALUADO	
Nombre: VICTORIA MUSITU		Nombre:	
Puesto de Trabajo: Coordinadora Urgencias, POOL, HAD y Gimnasio		Puesto de Trabajo: DUE	
Fecha de Evaluación:		Realizada Formación Acogida:	
Fecha Vencimiento periodo de prueba:		Formación en el área:	
		Días trabajo como POOL:	
Fecha de Evaluación:			
Competencias Específicas	Puntuación de 0 a 10	Competencias Genéricas	Puntuación de 0 a 10
Funcionamiento de la organización de las diferentes unidades		1. Autocontrol y estabilidad emocional	
Movilización y transferencia de pacientes		2. Trabajo en equipo	
Conocimiento de la incubadora de transporte sanitario		3. Orientación al cliente externo	
Conocimiento RCP instrumentalizada		4. Disposición al aprendizaje continuado	
Funcionamiento de aparatos de la Unidad		5. Disponibilidad	
Cumplimiento normativas prevención de caídas de pacientes.		6. Comunicación verbal	
Conocimiento y manejo del inyector del TAC		7. Comunicación no verbal	
Conocimiento y manejo de las medicaciones que precisan campana de flujo laminar para su preparación		8. Resistencia a la adversidad	
Conocimiento de los protocolos en las patologías más frecuentes que generan traslados a otros hospitales		9. Grado de colaboración	
Conocimiento VMNI		10. Aspecto externo	
Puntuación Total	#¡DIV/0!	11. Segregación de residuos	
		12. Conocimiento EPIS	
		13. Conocimiento sistema de notificación de EA	
		14. Kanban	
		Puntuación total:	#¡DIV/0!
Valoración Competencias Específicas			
Rodee la expresión que más se adapte a la evaluación global del evaluado			
EXCEPCIONAL Los resultados obtenidos en el desempeño del puesto, sobrepasan de forma evidente a lo exigido. Este nivel solo debe ser señalado para personas que realmente se sobrepasen positivamente en el desempeño de sus tareas. De 9 a 10			
MUY SATISFACTORIO. En el desempeño del puesto fueron alcanzados los aspectos más importantes que lo caracterizan. Este nivel es apropiado para las personas eficientes en su trabajo. De 7 a 9			
SATISFACTORIO: Las actividades y tareas principales fueron desempeñadas de forma satisfactoria. De 5 a 7			
POCO SATISFACTORIO Fueron alcanzados la mayoría de los requisitos exigidos por el puesto, pero no todos. El nivel es apropiado para las personas que pudieran mejorar significativamente el desempeño de sus responsabilidades. De 4 a 5			
NADA SATISFACTORIO: Su trabajo no alcanzó claramente los resultados esperados. De 0 a 4			
	Requisito FHC	total puntuación	resultado evaluación
Competencias Específicas	mayor de 7	0	NO APTO
Competencias Genéricas	mayor de 7	0	APTO
Permanencia en la fundación	OK en ambas Competencias		
Observaciones del Evaluador			